

RÈGIM ESPECIAL EN MATERIA DE RECERCA I CRITERIS INTERPRETATIUS APLICABLES ALS CENTRES DE RECERCA DE CATALUNYA (CERCA) I A LA FUNDACIÓ INSTITUCIÓ CATALANA DE RECERCA I ESTUDIS AVANÇATS (ICREA)

ÍNDEX:

1.- MARC NORMATIU

1.1. Règim jurídic dels centres CERCA i la ICREA

1.2. Règim jurídic dels centres CERCA i la ICREA integrats al sector públic

1.3. Caràcter de règim jurídic especial

1.4. Conclusió

2.- CRITERIS PER AL RÈGIM ESPECIAL APLICABLE A LA CONTRACTACIÓ LABORAL DE PERSONAL INVESTIGADOR

2.1. Contractació de personal fix

2.2. Contractació de personal temporal

2.2.1. El contracte predoctoral

2.2.2. El contracte d'accés al sistema espanyol de ciència i tecnologia

2.2.3. El contracte per obra o servei determinat

2.2.4. El contracte per personal investigador en formació

2.3. Contractació de personal temporal o fix: El contracte d'investigador distingit

2.4. Altres modalitats contractuals

3.- EL DIRECTOR CIENTÍFIC. ALTRES FIGURES DIRECTIVES DELS CENTRES

4.- CÒMPUT DE LA MASSA SALARIAL

5.- RETRIBUCIONS

6.- CAPTACIÓ I RETENCIÓ DE TALENT INVESTIGADOR

7.- OVERHEADS I COMPENSACIONS

1.- MARC NORMATIU

L'article 158 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya (EAC) estableix que correspon a la Generalitat, en matèria de recerca científica i tècnica, la competència exclusiva amb relació als centres i les estructures de recerca de la Generalitat i als projectes que aquesta finança.

Catalunya disposa d'un model propi de centres i estructures de recerca: els centres de recerca de Catalunya (centres CERCA) i la fundació Institució Catalana de Recerca i estudis Avançats (ICREA), que ha estat aprovat pel Parlament amb l'objectiu de dotar-los dels instruments jurídics i econòmics que contribueixin a potenciar la recerca d'alt nivell i la internacionalització.

La Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres, dedica el Cap IV del Títol II a la definició i al règim jurídic dels centres CERCA i la ICREA, d'acord amb el següent:

1. Els centres de recerca de Catalunya, identificats com a centres CERCA, han de ser entitats amb personalitat jurídica pròpia, sense ànim de lucre, i amb seu a Catalunya, que tenen com a objecte principal la recerca en la frontera del coneixement; han de ser creats o participats per l'Administració de la Generalitat i, si escau, juntament amb una o més universitats o amb altres entitats públiques o privades.

El model organitzatiu dels centres CERCA ha estat aprovat pel Parlament de Catalunya (Llei 7/2011 art. 64) i comprèn una planificació pluriennal d'activitats amb supervisió posterior de l'activitat econòmica i financera; una governança eficaç; una gestió flexible i exigent; un sistema de selecció i contractació de personal basat en l'estratègia de cada centre; i un assessorament i avaluació periòdica de cada centre. El legislador ha introduït una cautela aplicable als propis centres, a l'establir que els centres CERCA han de complir el règim d'autonomia que tenen legalment reconegut, que no es pot limitar o condicionar en llur document fundacional, estatuts o règim de funcionament intern.

2. La Fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA) és una estructura de recerca impulsada pel Govern de la Generalitat que té per objectiu principal contribuir a la captació i retenció de talent internacional, mitjançant un procés de selecció basat en el mèrit científic, i contribuir significativament a l'excel·lència en la recerca.

1.1. Règim jurídic dels centres CERCA i la ICREA

La Llei 7/2011 (art. 66) estableix la normativa aplicable i el règim jurídic dels centres CERCA i de la ICREA, d'acord amb el següent:

1. Els centres CERCA i la ICREA es regeixen per la normativa específica en matèria de recerca, per la normativa aplicable a la figura jurídica adoptada per cada centre, en tot allò que sigui compatible amb llur règim de plena autonomia, i pels estatuts de cada entitat, sens perjudici de l'aplicació de la legislació bàsica.

2. Els centres CERCA i la ICREA gaudeixen de plena autonomia en el desenvolupament de llurs activitats fundacionals o estatutàries. El règim d'autonomia inclou en tot cas:

- a) La determinació de l'estructura i l'organització.
 - b) La plena capacitat de gestió.
 - c) L'elaboració, aprovació i gestió dels pressupostos i l'administració del patrimoni.
 - d) La política de recursos humans, que inclou la selecció, la contractació, el règim retributiu, la determinació de les compatibilitats del personal, i també les condicions en què ha de desenvolupar llurs activitats.
 - e) La selecció i la contractació del director o directora pel màxim òrgan de govern col·legiat de l'entitat.
 - f) El règim d'imputació dels resultats de la recerca i de la transferència de coneixement entre les entitats que constitueixen cada centre.
 - g) El règim de participació del personal investigador en els beneficis que s'obtinguin dels resultats de la recerca.
 - h) El règim de funcionament intern.
 - i) Qualsevol altra funció que sigui necessària per a garantir l'acompliment de llurs finalitats i la consecució de llurs objectius.
3. Per al compliment de llurs finalitats, els centres CERCA i la ICREA gaudeixen d'autonomia econòmica i financera, d'acord amb llurs disponibilitats pressupostàries i els objectius establerts per llur pla estratègic.
4. La supervisió i el control sobre l'activitat econòmica, financera i de gestió dels centres CERCA i de la ICREA només es pot portar a terme un cop aquesta activitat ha estat desenvolupada, pel sistema d'auditoria externa, amb caràcter anual, d'acord amb la normativa vigent, i sens perjudici de la regulació específica del seu tipus de personificació jurídica.
5. Els òrgans de govern dels centres CERCA i de la ICREA, en exercici de llur autonomia, disposen de plena capacitat en la presa de decisions, de conformitat amb llur document fundacional, els estatuts de cada centre i llur règim de funcionament intern, sens perjudici de la regulació específica del tipus de personificació jurídica.

1.2. Règim jurídic dels centres integrats al sector públic

Als efectes de què els centres CERCA i la ICREA que estiguin integrats al sector públic, puguin mantenir el seu règim d'autonomia legalment reconegut, la Llei 7/2011 ha aprovat una sèrie de mesures de suport i simplificació administrativa de caràcter específic (art. 67) d'acord amb el següent:

- 1. No són aplicables als centres CERCA ni a la ICREA les normes sobre despeses de personal, les restriccions a la contractació ni altres mesures limitatives, destinades específicament al conjunt del sector públic de la Generalitat, sens perjudici del compliment de la legislació bàsica.

2. Els centres CERCA i la ICREA, en el marc de la legislació bàsica i de la normativa del sistema europeu de comptes nacionals i regionals SEC, gaudeixen d'autonomia econòmica i financera, d'acord amb llurs disponibilitats pressupostàries i els objectius establerts en llur pla estratègic.

3. Els centres CERCA i la ICREA gaudeixen d'autonomia per a l'adopció de les decisions relatives a la destinació del saldo del compte de resultats de l'exercici pressupostari, del romanent dels exercicis anteriors i de les disponibilitats líquides de tresoreria.

4. L'excés o el benefici derivat de les transferències de l'Administració de la Generalitat o de les entitats del seu sector públic als centres CERCA i a la ICREA no ha d'ésser minorat de les transferències corrents establertes en el pressupost de la Generalitat o de les seves entitats per a l'exercici següent. El superàvit o els beneficis generats pel centre s'han de destinar al seu objecte i finalitat.

5. Les autoritzacions de l'òrgan competent dels centres CERCA, relatives a la creació o participació en altres centres o organismes de recerca, també a l'estranger, i a l'adquisició onerosa o gratuïta, o a l'alienació de títols representatius del capital social, o també a la disminució o ampliació de capital en les societats mercantils i en les empreses que explotin tecnologia o coneixement generat per l'entitat o de la seva propietat, no requereixen autorització del Govern. S'han de posar en coneixement del departament competent en matèria d'economia i finances, i sempre que comportin obligacions econòmiques amb càrrec als pressupostos de la Generalitat requereixen la conformitat d'aquest departament.

6. Els centres CERCA i la fundació ICREA, si pertanyen al sector públic de la Generalitat, no poden restar sotmesos a cap mesura restrictiva de llur autonomia o de supervisió i control que no sigui aplicable a les universitats públiques de Catalunya.

La Llei 7/2011 complementa aquesta normativa (disposició addicional vuitena) d'acord amb el següent:

Els centres CERCA i la ICREA del sector públic de la Generalitat es regeixen pel Capítol IV del Títol II d'aquesta llei, per aquesta disposició i per la resta de normativa específica que es dicti en matèria de recerca (apartat 1).

La normativa dictada pel Govern aplicable al conjunt del sector públic de la Generalitat ha d'establir les regulacions específiques i les exempcions necessàries per a facilitar el ple exercici de les activitats dels centres CERCA i de la ICREA, i, si escau, d'altres centres i estructures de recerca (apartat 3).

Tot i que el cos normatiu més important aplicable és la Llei 7/2011, diverses lleis han aprovat posteriorment mesures de definició, protecció i consolidació dels centres CERCA i la ICREA: La Llei 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics; la Llei 2/2014, de 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic; i la Llei 5/2017, del 28 de març, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic i de creació i regulació dels impostos sobre grans establiments comercials, sobre estades en establiments turístics, sobre elements radiotòxics, sobre begudes ensucrades envasades i sobre emissions de diòxid de carboni. Les mesures vigents poden ser complementades mitjançant legislació posterior.

1.3. Caràcter de règim jurídic especial

La Llei 2/2014, en la disposició addicional dotzena, determina que les mesures relatives al règim jurídic dels centres CERCA i de la ICREA establertes per la Llei 7/2011 i per aquesta disposició, tenen la consideració de règim jurídic especial i continuen vigents, llevat que es deroguin expressament per llei.

La singularitat de l'àmbit de recerca i del personal investigador també és reconeguda per l'article 2.2. del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat Públic (EBEP).

La Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació (LCyT) ha establert un règim jurídic propi i específic per al personal investigador, en relació entre d'altres aspectes, a la mobilitat, als criteris de selecció i a les modalitats de contractació.

L'àmbit d'aplicació de l'esmentada LCyT inclou els recursos humans dedicats a la investigació, el personal investigador que presta els seus serveis a les universitats públiques, a Organismes Públics d'Investigació i als organismes d'investigació de les CCAA, sense perjudici de les competències de les CCAA, que, com és el cas de Catalunya, han regulat el seu propi sistema a través del règim jurídic aplicable als centres CERCA i la ICREA.

D'acord amb l'article 8 de l'EBEP, el personal investigador pot estar vinculat a una universitat pública o organisme per al qual presti serveis mitjançant una relació subjecte al dret administratiu o bé al dret laboral, i podrà ser funcionari de carrera, funcionari interí o personal laboral fix o temporal.

1.4. Conclusió

Per la singularitat exposada, cal determinar uns criteris interpretatius que serveixi de guia per al funcionament dels Centres CERCA i la ICREA a l'empara de la legislació aplicable en el seu conjunt, dictats per la Intervenció General, la Direcció General de Pressupostos, la Direcció General de Funció Pública i la Secretaria d'Universitats i Recerca.

2.- CRITERIS PER AL RÈGIM ESPECIAL APLICABLE A LA CONTRACTACIÓ LABORAL DE PERSONAL INVESTIGADOR

Els centres CERCA i la ICREA tenen autonomia per optar per les diferents modalitats de contractació, d'acord amb l'estratègia pròpia de cada centre, amb l'objectiu de captar i retenir talent adaptat a cada entitat, que ha de tendir a configurar una massa investigadora de competitivitat internacional (Llei 7/2011 art. 64).

Es recomana que els centres CERCA i la ICREA disposin d'un pla estratègic adequat a la seva organització i necessitats, que inclogui les disposicions de règim intern relatives a la seva política de captació, de contractació i de retenció de personal investigador i als altres aspectes referents a recursos humans.

En els contractes ha de constar expressament la modalitat de contractació i la llei aplicable.

Els contractes s'interpretaran i aplicaran d'acord amb l'Estatut dels Treballadors, l'EBEP, la LCyT i la normativa pròpia de cada centre, i, si és el cas, el conveni col·lectiu aplicable; i quedaran subjectes a les lleis de pressupostos anuals i a les disponibilitats pressupostàries.

La LCyT ha introduït tres noves modalitats específiques de contractes de personal investigador, i també faculta per contractar personal investigador a través de les modalitats establertes en el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. La contractació de personal investigador disposa, per tant, d'un ampli ventall de possibilitats en un marc jurídic obert, que permet que els centres CERCA i la ICREA desenvolupin les seves pròpies polítiques, d'acord amb el seu règim d'autonomia.

Les entitats participades majoritàriament, i les entitats adscrites a la Generalitat de Catalunya qualificades com a centres CERCA, amb independència de la seva forma jurídica, i la ICREA, poden contractar el personal investigador d'acord amb les següents modalitats de contractació:

2.1. Contractació de personal fix

És personal fix el que ocupa llocs de treball de forma indefinida d'acord amb la seva vinculació contractual. Es pot contractar personal fix en el marc de l'Estatut dels Treballadors, la LCyT i la normativa pressupostària d'aplicació. La contractació fixa del personal es podrà formalitzar conforme a les previsions de l'oferta pública d'ocupació o altre instrument intern de gestió de provisió de necessitats de personal que aprovi el centre i d'acord amb el que s'estableix a l'apartat 6 dels presents criteris interpretatius.

El personal investigador previst a la LCyT pot disposar d'una relació contractual indefinida, en la modalitat del contracte d'investigador distingit. Aquesta modalitat contractual no es regula per conveni col·lectiu.

2.2. Contractació de personal temporal

El personal temporal investigador previst a LCyT pot disposar d'una relació contractual amb els següents tipus de contracte:

- Contracte predoctoral
- Contracte d'accés al sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació
- Contracte d'obra o servei determinat
- Contracte per personal investigador formació¹

Els centres CERCA i la ICREA també poden contractar temporalment d'acord amb l'Estatut dels Treballadors, i en els termes i les modalitats que determinin les convocatòries competitives que continguin ajuts a la contractació.

2.2.1. El contracte predoctoral

El seu objecte és la realització de tasques de recerca en l'àmbit d'un projecte específic i novetós, per aquelles persones que compleixin la normativa vigent d'accés als estudis de doctorat, i hagin estat admeses en un programa de doctorat. Tindran la consideració de personal investigador predoctoral en formació (art. 21 LCyT).

Característiques del contracte:

a) Figura: Investigador predoctoral

b) Funcions genèriques:

- La realització de tasques d'investigació orientades a la seva formació en l'àmbit d'un projecte, contracte o conveni específic.
- Les establertes per cada centre que hauran d'estar determinades en el procediment de captació, selecció i contractació.

c) Requisits del candidat:

- Estar matriculat en un programa de doctorat del centre o universitat.
- Requisits específics que fixi el centre
- Altres requisits específics que puguin derivar-se del contracte ofert, dels ajuts concedits per al finançament del projecte de recerca o per a la contractació de personal investigador en formació.

d) Característiques del contracte:

- Durada determinada: 1 any prorrogable per períodes anuals. En cap cas la durada acumulada del contracte inicial més les pròrroques, en el mateix centre o altres entitats, podrà excedir de 4 anys. Si el contracte se celebra amb una persona amb discapacitat podrà tenir una durada màxima de 6 anys.
- Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció o acolliment, risc durant la lactància i paternitat, suspendran el còmput de la durada del contracte.
- El contracte es formalitzarà per escrit.
- Dedicació a temps complet.

¹ Reial Decret 63/2006 de 27 de gener de l'Estatut del Personal investigador en formació.

- El contracte està sotmès a avaluació periòdica anual i pot ser resolt en cas de no superar favorablement l'avaluació.

e) Retribució: No pot ser inferior al 56% del salari fixat per a les categories equivalents en els convenis col·lectius del seu àmbit d'aplicació durant els 2 primers anys, al 60% durant el 3er any i al 75% durant el 4rt any. Tampoc podrà ser inferior al salari mínim interprofessional. En cas d'absència de conveni propi, el salari fixat per a les categories equivalents al Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes serà el salari de referència.

Incentius: Dret a una reducció del 30% de la quota empresarial per contingències comunes.

2.2.2. El contracte d'accés al sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació

El contracte sota aquesta modalitat (art. 22 LCyT), es regula com un contracte en pràctiques, se celebrarà d'acord amb les condicions següents:

a) Figura: Investigador doctor

b) Funcions genèriques:

- La realització de recerca orientada a l'obtenció d'un elevat nivell de perfeccionament i especialització professional, que condueixi a la consolidació de la seva experiència investigadora.

- Les establertes per cada centre que hauran d'estar determinades en el procediment de captació, selecció i contractació.

c) Requisits dels aspirants:

- Estar en possessió de la titulació de doctor o equivalent

- Altres requisits específics que puguin derivar-se del contracte ofert, dels ajuts concedits per al finançament del projecte de recerca o per a la contractació de personal investigador.

d) Característiques del contracte

- Durada determinada: no podrà ser inferior a 1 any ni excedir de 5 anys. Quan se celebri per una durada inferior a 5 anys podrà prorrogar-se successivament sense que, en cap cas, les pròrroques puguin tenir una durada inferior a l'any. A partir de la finalització del 2n any de contracte, el centre podrà establir que el personal investigador es pugui sotmetre a una avaluació de l'activitat investigadora desenvolupada, que tingui en compte criteris d'excel·lència i que serà realitzada d'acord amb les normes del centre i que comptarà amb un informe extern per l'organisme que el centre determini,

- El centre podrà establir un sistema de seguiment i avaluació per objectius.

- Dedicació a temps complet o parcial.

- No es podrà contractar mitjançant aquesta modalitat en el mateix centre o per una altra entitat, per un temps superior a 5 anys. Finalitzat el termini de vigència s'extingeix el contracte. Les avaluacions serveixen com a mèrit per a la contractació fixa.

- Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció o acolliment, risc durant la lactància i paternitat, suspendran el còmput de la durada del contracte.

e) Retribució: La determina el centre i no pot ser inferior a la que correspongui al personal investigador amb activitats anàlogues.

f) Pot col·laborar en tasques docents fins un màxim de 80 h. Anuals, previ acord del centre afectat i/o de la universitat, amb submissió a la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats.

2.2.3. El contracte per obra o servei determinat

De conformitat amb l'art. 15.1a) i la disposició addicional 15ena de l'Estatut dels Treballadors, i de conformitat amb la disposició addicional 23ena de la LCyT, els centres Cerca i la ICREA podran formalitzar contractes per obra o servei determinat per al desenvolupament de projectes de recerca científica i tècnica amb autonomia i substantivitat pròpia, l'execució dels quals, encara que estigui limitada en el temps, és incerta (pot venir determinada per la durada del propi projecte).

Per poder formalitzar aquest tipus de contractes l'entitat haurà de disposar de fons finalistes (interns o externs).

Aquesta disposició addicional 23 LCyT estableix unes peculiaritats aplicables al contracte per obra o servei per a la realització de projectes específics de recerca científica o tècnica celebrats a l'empara de la LCyT.

a) Funcions genèriques:

- La dedicació al desenvolupament o suport al projecte de recerca científica o tècnica.
- Les establertes per cada contracte ofert i/o pel projecte de recerca.

b) característiques del contracte:

- El contracte serà de durada determinada, amb dedicació a temps complet o parcial, per obra o servei per al desenvolupament d'un projecte de recerca.
- La durada serà la necessària per al desenvolupament del projecte de recerca, i en tot cas, estarà vinculada a la disponibilitat pressupostària.
- A la finalització del contracte, el contractat tindrà dret a percebre una indemnització en els termes legalment previstos.
- En funció dels requisits d'accés, les tasques a desenvolupar i les condicions retributives, el personal investigador contractat sota la modalitat d'obra o servei determinat, podrà classificar-se en els diferents nivells retributius aprovats pel centre.

2.2.4 El contracte de personal investigador en formació

De conformitat amb el Reial Decret 63/2006 de 27 de gener de l'Estatut del Personal investigador en formació.

Requisits:

- Ser graduat universitari beneficiari de programes d'ajuda dirigits al desenvolupament d'activitats de formació i especialització científica i tècnica mitjançant els estudis oficials de doctorat, sens perjudici de les especialitats previstes a la Llei 44/2003 de 21 de novembre d'ordenació de les professions sanitàries.

Característiques del contracte de practiques:

- Consideració de beca: els 2 primers anys de l'ajuda.
- Contracte de 2 anys més, un cop superat el període de beca, s'obtingui el diploma de suficiència investigadora, i amb la finalitat de realitzar la tesi doctoral.

2.3. Contractació de personal temporal o fix: El contracte d'investigador distingit

Els contractes de treball sota la modalitat d'investigador distingit (art. 23 LCyT) se celebraran d'acord amb les condicions següents:

a) Figura: Investigador distingit.

b) Funcions genèriques:

- El desenvolupament d'activitats de recerca i la direcció d'equips humans, centres o instituts de recerca, instal·lacions i programes científics i tecnològics singulars de gran rellevància en l'àmbit del coneixement de què es tracti, en el marc de les funcions i objectius del centre.

- Altres requisits específics que puguin derivar-se del contracte ofert.

c) Requisits dels aspirants:

- Ser personal investigador de reconegut prestigi en l'àmbit científic i tècnic.

- Estar en possessió de la titulació de doctor o equivalent.

- Requisits específics que requereixi el contracte ofert, així com aquells que s'exigeixin per l'ajut concedit per al finançament del projecte de recerca o per a la contractació de personal investigador

d) Característiques del contracte:

- La durada del contracte serà la que acordin les parts. Les eventuais pròrrogues podran estar vinculades al seguiment i l'avaluació d'objectius que el centre hagi pogut establir.

- En el cas de desistiment per part del centre, l'extinció contractual comportarà el pagament de la indemnització prevista per a l'acomiadament improcedent en l'Estatut dels Treballadors i de l'article 23 de la LCyT sens perjudici de la possibilitat de

rescissió per causes procedents, i de la que li pugui correspondre per incompliment total o parcial del preavís. El contracte es podrà extingir per desistiment del centre contractant, comunicat per escrit amb un preavís de 3 mesos, sens perjudici de la possibilitat de rescissió del contracte per causes procedents. En el supòsit d'incompliment total o parcial del preavís, el personal investigador tindrà dret a una indemnització equivalent als salaris corresponents a la durada del període incomplert.

- El centre podrà establir un sistema de seguiment i avaluació per objectius.
- La durada de la jornada laboral, horaris, festes, permisos, vacances, etc., serà fixat pel centre contractant.
- El personal amb contracte d'investigador distingit podrà celebrar altres contractes de treball sempre i quan el seu contracte així ho estableixi o bé disposi d'autorització prèvia de l'òrgan competent del centre, en el marc de la normativa d'incompatibilitats aplicable² i amb els paràmetres remuneratius que s'hi preveuen³.
- Retribució:

S'acordarà en cada cas entre les parts contractants.

2.4.- Altres modalitats contractuals

Els centres CERCA i la ICREA podran contractar personal investigador i personal de suport a la investigació a través de les altres modalitats de contracte de treball establertes a l'Estatut dels Treballadors.

Les contractacions de personal amb càrrec a fons finalistes per al desenvolupament d'activitat en R+D+I, atendran els requisits i les condicions del corresponent procediment competitiu, i es regiran per les seves normes específiques.

² LLEI 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i Ley 53/ 1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

³ La remuneració total que hom pot percebre no pot superar la que li correspongui per l'activitat principal, estimada en règim de jornada ordinària, incrementada en un 30%. La superació d'aquests límits retributius podrà ser autoritzada per acord del Govern de la Generalitat en base a l'existència de raons d'especial interès per al servei. Vegeu la Llei 21/1987, de 26 de novembre, per a la resta de supòsits.

Per al cas dels directors dels centres CERCA i la ICREA, l'existència de raons d'especial interès per al servei ve determinada per la disposició addicional dotzena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, en el seu apartat 3. En el cas d'una segona activitat docent, investigadora o de direcció científica a la universitat.

3.- EL DIRECTOR CIENTÍFIC. ALTRES FIGURES DIRECTIVES DELS CENTRES

El personal directiu es regularà per la seva normativa d'aplicació específica, tenint en compte les exclusions previstes a la Llei 4/2017, de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2017 i la regulació reglamentària de desenvolupament.

El personal amb funcions d'investigació i directives dels centres CERCA i la ICREA, ateses les seves especials característiques i d'acord amb els termes de la Llei de pressupostos per al 2014, resten exempts del que estableix la disposició 21ena relativa al personal directiu del sector públic de la Generalitat de Catalunya (disposició addicional 12 ena, apartat 6 Llei 2/2014).

La normativa de caràcter general, com l'establerta a la Llei de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya, ha d'inspirar la seva regulació si bé, es troben fora de l'àmbit d'aplicació.

El director o directora del centre i el personal amb funcions directives d'investigació poden ser contractats en la modalitat d'investigador distingit i, atesa la singularitat de la tasca principal de recerca que desenvolupen, no són alt càrrec de la Generalitat.

Es determina que existeixen raons d'especial interès per al servei, per tal que les persones que ocupen el càrrec de director o directora dels centres CERCA i de director o directora d'ICREA puguin superar els límits establerts per la normativa d'incompatibilitats en el desenvolupament d'una segona activitat docent, investigadora o de direcció científica a la universitat (disposició addicional 12ena Llei 2/2014).

Règim específic del personal docent i investigador (PDI), de conformitat amb el que preveu la disposició addicional 12na de la Llei 2/2014:

El personal docent i investigador (PDI), funcionari i contractat, que presti serveis a la universitat pública, i que, en virtut de l'art. 17.2 de la LCyT efectuï tasques de director o directora d'un centre CERCA o de la ICREA, d'altres centres de recerca, d'instal·lacions científiques o de programes o projectes científics que s'hi desenvolupin, pot percebre, mentre efectua aquesta activitat, una compensació d'acord amb l'art. 72 de la LUC, que li ha de ser abonada per la universitat, i acordada en el marc del conveni d'adscripció que subscriu amb el centre o la instal·lació, que han de compensar la universitat. L'activitat de director o directora es considera una activitat de recerca desenvolupada en el marc del règim de dedicació que tingui atribuït a la universitat, sens perjudici del règim d'imputació dels resultats de la recerca que s'acordi en el conveni d'adscripció.

Atès el nivell d'expertesa requerit per al desenvolupament de les tasques de director o directora, aquestes es consideren equivalents a una activitat científica d'alt nivell i s'entenen valuades positivament, als efectes del que estableix l'art.72 de la LUC.

Al PDI se li podrà autoritzar, complertes les restants exigències de la Llei d'incompatibilitats, la compatibilitat per al desenvolupament d'un segon lloc de treball en el sector públic sanitari o de caràcter exclusivament investigador del sector públic, incloent-hi funcions de direcció científica en un centre o estructura de recerca, dins de l'àrea d'especialitat del seu departament universitari, i sempre que els dos llocs estiguin reglamentàriament autoritzats com a prestació a temps parcial (art. 4.2. de la Llei 53/1984).

Altres personal directiu.- Es considera personal subjecte a un contracte d'alta direcció el personal directiu de gerència i d'administració que tingui funcions executives que impliquin un poder de decisió i actuació amb efectes sobre els objectius i les finalitats dels centres, i que aquestes funcions s'exerceixin amb autonomia i plena responsabilitat només limitada pels criteris i instruccions directes per part de la persona o del òrgan superior de govern de l'entitat.

Sens perjudici de l'existència de la figura del director (investigador d'alt nivell, internacionalment reconegut), es recomana que, en la mesura que sigui possible, els centres CERCA i la ICREA tendeixin a organitzar-se de manera que puguin disposar d'un càrrec gerencial o d'administració que exerceixi les funcions executives i de gestió del centre.

4.- CÒMPUT DE LA MASSA SALARIAL

La normativa en matèria pressupostària defineix que la massa salarial per al personal laboral està integrada pel conjunt de retribucions salarials i extrasalarials i les despeses d'acció social meritades per al personal, en termes d'homogeneïtat, per als dos períodes objecte de comparació.

La massa salarial del personal laboral de les entitats considerades CERCA i de la ICREA experimentarà els increments previstos en les lleis de Pressupostos de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya, que tinguin caràcter de bàsic i els hi siguin d'aplicació.

L'homogeneïtat de la massa salarial s'aplica tant als efectius de personal i antiguitat com al règim de treball, jornada, hores extraordinàries i altres condicions laborals.

Podem definir, per tant, massa salarial, com el conjunt de retribucions salarials i extrasalarials i les despeses d'acció social meritades, en termes d'homogeneïtat, pel personal l'exercici anterior.

Són excloses del còmput :

- Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- Les cotitzacions a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa.
- Les indemnitzacions per trasllats, suspensions i acomiadaments.
- Les indemnitzacions per despeses efectuades pel treballador.

La massa salarial inclou aquests conceptes referits al personal laboral amb vinculació indefinida, és a dir el personal que ocupi llocs de treball estructurals amb un contracte laboral indefinit, o d'interinitat per vacant, d'acord amb l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors, és a dir, el personal que sigui contractat per a la substitució de treballadors amb reserva de lloc de treball de llocs vacants de caràcter estructural de l'entitat, o llocs estructurals no reservats.

El personal laboral que tingui condicions individuals en el seu contracte no previstes en el conveni col·lectiu o en els pactes generals de l'entitat per al conjunt dels treballadors, computa a la massa salarial de forma separada i individualitzada.

L'homogeneïtat de la comparació entre exercicis de la massa salarial es refereix a:

- Nombre d'efectius, per grups i categories, equivalents a temps complet.
- Antiguitat, en termes equivalents.
- Règim de jornada de treball (durada i distribució), en termes equivalents.

- Hores extraordinàries.
- Altres condicions laborals (permisos, llicències..) en termes equivalents.

En l'exercici corresponent, no computa a la massa salarial, de conformitat amb la normativa bàsica estatal prevista a les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, les adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional siguin imprescindibles per:

- Adequació del contingut dels llocs de treball.
- Variació d'efectius assignats a cada programa.
- Grau d'assoliment d'objectius fixats al programa.
- Overheads i compensacions.

Aquestes adequacions singulars i excepcionals no computen en la massa salarial del primer exercici en el qual es produeixin i, en futurs exercicis, només s'hi inclouen les consolidacions en relació amb la variació del contingut dels llocs de treball i amb la variació d'efectius. En qualsevol cas, les adequacions vinculades al grau d'assoliment d'objectius no s'inclouran en la massa salarial i, per tant, qualsevol complement vinculat a l'assoliment d'objectius o d'incentivació del rendiment no forma part de la massa salarial sempre que sigui individual i respongui a l'assoliment d'objectius avaluable.

L'òrgan de govern de l'entitat haurà d'aprovar, per a cada exercici, el crèdit pressupostari màxim per atendre les adequacions retributives i la remuneracions vinculades a objectius, sota la premissa de sostenibilitat financera i equilibri pressupostari.

No computa a la massa salarial:

El personal temporal per qualsevol **modalitat contractual de durada determinada** en llocs de caràcter no estructural. En el cas específic dels centres CERCA es consideren exclosos tots els contractes de durada determinada específics de la LCyT (contracte predoctoral, contracte d'accés al sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació i contracte per obra i servei per a la realització d'un projecte específic d'investigació científica i tècnica) així com els contractes temporals amb finançament finalista per convocatòries prèviament formalitzades (Juan de la Cierva, Ramón i Cajal, Marie Curie), i d'altres que es puguin formalitzar en aquesta modalitat.

També s'exclou del còmput de la massa salarial el personal directiu amb contracte d'alta direcció i el personal investigador amb contracte d'investigador distingit, ja sigui aquest de caràcter temporal com de caràcter indefinit.

Els objectius avaluable són incentius del rendiment que no formen part de la massa salarial respecte dels dos exercicis objecte de comparació.

En cas que dins el concepte de remuneració per objectius, hi hagi una part fixa a percebre per tot el personal, o aquest tingui caràcter consolidable, aquesta part es computarà en la massa salarial en termes d'equivalència i homogeneïtat, com l'antiguitat.

Els sistemes de retribucions vinculades al transcurs del temps en el lloc de treball, conegudes com triennis, quinquennis o sexennis i d'altres equivalents amb denominacions singulars, computen en la massa salarial en termes d'equivalència i homogeneïtat.

Es a dir, els nous venciments estan exclosos del còmput de la massa salarial.

Les adequacions retributives singulars i excepcionals que siguin imprescindibles com a conseqüència de promocions professionals (canvis de nivell retributiu, categoria o grup) es computaran a banda de la massa salarial en el primer exercici en el que es produeixin. L'any següent computen en la massa salarial en termes d'equivalència i homogeneïtat, com els triennis.

Els **sistemes combinats d'antiguitat amb assoliments d'objectius individuals avaluables**, computen en la massa salarial en termes d'equivalència i homogeneïtat com els triennis, sexennis i d'altres equivalents amb denominacions singulars.

El **complement de retenció del talent** és un complement que té el seu origen en una adequació singular i excepcional del lloc de treball, i es troba exempt del còmput de la massa salarial per a l'any objecte de generació. Posteriorment, atesa la seva consolidació, s'hauran de computar en anys futurs aquests conceptes entre si, amb la limitació ja esmentada del creixement fixat a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. L'òrgan de Govern de l'entitat haurà d'aprovar per a cada exercici l'import màxim per destinar a aquest complement i, en qualsevol cas, prèviament al seu reconeixement ha d'avaluar-se l'impacte pressupostari futur. És una condició retributiva i singular individual del lloc de treball que ha de ser reconeguda en el contracte de treball.

5.- RETRIBUCIONS

En base al seu règim d'autonomia, l'òrgan de govern dels centres CERCA i la ICREA han d'aprovar el règim retributiu del seu personal, que inclou els conceptes i l'escalat salarial (trams) que consideri adequat a les funcions a exercir i a la tipologia contractual.

El conjunt de retribucions singularitzades i individualitzades en un exercici (el complement de retenció de talent, les promocions professionals i els incentius anuals al rendiment) no pot superar el crèdit anual previst per a aquests tipus d'adequacions, exceptuant aquelles actuacions finançades amb fons competitiu o externs. Per a exercicis futurs, es podrà incrementar aquest crèdit, en el marc d'allò que fixin les lleis de pressupostos.

El creixement vegetatiu (complements d'antiguitat i sistemes combinats d'antiguitat amb assoliment d'objectius individuals avaluables) es quantificarà de forma diferenciada en el pressupost.

6.- CAPTACIÓ I RETENCIÓ DE TALENT INVESTIGADOR

Per celebrar contractes fixos i indefinits, cal que hi hagi una oferta pública d'ocupació o altre instrument intern de gestió de provisió de necessitats de personal que aprovi el centre. Les ofertes de contractes fixos s'han d'aprovar en funció de les disponibilitats pressupostàries, i de conformitat amb les previsions sobre la taxa de reposició de les lleis anuals de pressupostos que siguin d'aplicació.

D'acord amb la seva autonomia, els procediments de selecció de personal investigador dels centres CERCA i la ICREA es determinaran per cada centre, d'acord amb els criteris acceptats internacionalment per a la selecció de talent investigador com és el "European HR Excellence in Research" i en el marc de l'article 16 de la LCyT. La

publicitat es podrà fer efectiva mitjançant el mecanisme de crida internacional emprat habitualment pels centres.

7.- OVERHEADS I COMPENSACIONS

D'acord amb l'autonomia dels centres CERCA i la ICREA, legalment reconeguda, el seu òrgan de govern establirà el règim de participació del personal investigador en els overheads i/o beneficis que s'obtinguin de l'activitat de recerca i/o de l'eventual explotació dels resultats en R+D+I. Aquestes participacions no tenen la consideració de retribució o salari per al personal investigador, d'acord amb els drets de l'investigador reconeguts a l'article 14.1, lletra i) de la LCyT.

Els centres establiran internament el règim aplicable al seu personal investigador per les tasques externes de formació, contractació o col·laboració científica en les que participin, i atindrà al principi de compensació al centre dels costos directes o indirectes que siguin atribuïbles a aquestes activitats.

Barcelona, 27 de juny de 2017

Anna Tarrach i Colls
Directora general de Pressupostos

Rosa Vidal i Planella
Interventora General

Arcadi Navarro i Cuartiellas
Secretari d'Universitats i Recerca

Susanna Bouis i Gutiérrez
Directora general de Funció Pública